



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

**ЦЕНТАР ЗА ПОРОДИЧНИ СМЕШТАЈ И
УСВОЈЕЊЕ НОВИ САД
ПРОГРАМ РАДА ЗА 2017. ГОДИНУ**

Нови Сад, децембар, 2016.

Садржај

1.0. Увод	2
2.0. Циљеви развоја Центра у 2017. години	2
3.0. Активности	3
3.1. Унапређивање законитости рада и услови за пословање Центра	3
3.1.1. Просторно-технички капацитети	3
3.1.2. Кадровски капацитети	4
3.1.3. Стручне компетенције	4
3.1.4. Унутрашња организација	5
3.1.5. Финансијско-рачуноводствени послови	5
3.1.6. Правно-административни послови	6
3.1.7. Спровођење плана јавних набавки	6
3.1.8. Обављање послова из домена безбедности и здравља на раду	6
3.1.9. Промоција Центра	6
3.1.10. Стратешки план	7
3.1.11. Сарадња са заинтересованим странама	7
3.2. Промоција хранитељства и процена нових хранитељских породица	7
3.3. Успостављање базе података о хранитељству и аналитичко-истраживачке активности	8
3.4. Избор породице за дете и планирање услуга и мера заштите	9
3.5. Подршка деци и хранитељским породицама и увид у остваривање стандарда заштите	9
3.6. Развој и унапређење хранитељства	10
4.0. Очекивани резултати	10
5.0. Могући ризици	11
6.0. Финансијска средства потребна за реализацију програма рада	11

1.0. Увод

Центар за породични смештај и усвојење Нови Сад (у даљем тексту: Центар) је установа социјалне заштите основана Одлуком о оснивању Центра за породични смештај и усвојење Нови Сад („Службени лист АПВ“, број 6/2014) од 19. фебруара, 2014. године, за територију Јужнобачког, Сремског и Средњобанатског управног округа. Оснивач Центра је Влада Аутономне Покрајине Војводине. Седиште Центра је у Сремској Каменици, Дечје село 1.

Центар своју основну делатност непосредно заснива и обавља на основу: Закона о социјалној заштити Републике Србије („Службени гласник РС“, број 24/11), Правилника о хранитељству («Службени гласник РС» бр.36/08), Одлуке о мрежи установа социјалне заштите за смештај корисника («Службени гласник РС», бр. 51/2008), Закона о породици ("Службени гласник РС" , бр. 18/2005, 72/2011 - др. закон и 6/2015), као и других прописа и нормативних аката из области социјалне заштите (одлуке, правилници, уговори и др.).

У складу са Законом који уређује социјалну заштиту, Законом који уређује породичне односе и прописима донетим за њихово спровођење, Центар обавља послове:

- 1) популарисања и развоја хранитељства;
- 2) учешћа у процени опште подобности породица за хранитељство и припрему за хранитељство;
- 3) формирања регистра - базе података о хранитељству;
- 4) учешћа у избору хранитељске породице;
- 5) учешћа у планирању услуга и мера заштите на хранитељству;
- 6) праћења и увида у остваривање сврхе хранитељства;
- 7) подршке корисницима и хранитељским породицама;
- 8) учешћа у припреми корисника за излазак из система социјалне заштите или промену услуге;
- 9) истраживања;
- 10) обуке професионалаца, хранитеља и усвојитеља;
- 11) учешћа у пројектним активностима;
- 12) израде и издавања стручне литературе;
- 13) информисања, промоције и организације конференција и семинара.

Центар има својство правног лица, с правима, обавезама и одговорностима утврђеним Законом, Одлуком о оснивању и Статутом.

2.0. Циљеви развоја Центра у 2017. Години

Основни циљ развоја којем ће Центар тежити у 2017. години је рад на даљем унапређењу квалитета пружања услуга, а тиме и унапређењу квалитета живота корисника на породичном смештају.

Основни задатак Центра је да послује у складу са законским решењима, уз поштовање плана јавних набавки потребних роба и реализује важећи контни план, као и да одржи одговорност и контролу у остваривању ових задатака. Центар за 2017. годину планира побољшање стручних, материјалних и финансијских ресурса за остваривање програмских циљева. Наставиће се са одржавањем континуитета у преознавању актуелних прилика у области породичног смештаја на територији за коју је Центар основан. Такође, радиће се на успостављању и одржавању сарадње се установама и институцијама из система социјалне заштите, других система и заинтересованим странама. Посебна пажња посветиће се развијању мреже хранитељских породица која може да одговори на потребе за различитим облицима хранитељства на целој

територији у надлежности Центра. Запослени у Центру ће се континуирано стручно усавршавати. Током 2017. Центар ће да ради на реализацији Стратешког плана који је конципиран у 2016. години за период 2016 – 2018. године.

3.0. АКТИВНОСТИ

Оснивање Центра за породични смештај и усвојење Нови Сад резултат је укупних реформских процеса у систему социјалне заштите и посебно система заштите деце без родитељског старања као нарочито осетљиве групе.

Центар је почео са радом половином 2015. године и представља иновативну установу у систему социјалне заштите у АП Војводини. Усмерен је на изградњу савремених приступа за заштиту корисника и остваривању њихове добити на хранитељству.

Обзиром да још увек није усвојен нови правилник о хранитељству којим ће бити регулисани задаци и обавезе запослених у Центру у процесу усвојења, Центар још увек неће пружати ову услугу. Чим буде постојао законски оквир који ће уређивати ову област Центар ће почети да пружа услуге процене и подршке усвојитељским породицама. Из овог разлога Програм рада Центра за 2017. годину, као и за 2016. фокусираће се на област породичног смештаја, а као вид подршке Центрима за социјални рад са територије за коју је основан, Центар ће у току 2017. године, урадити две обуке за потенцијалне усвојитеље.

3.1. Унапређивање законитости рада и услови за пословање Центра

Центар је у складу са својим мандатом радио током претходног периода, поштујући актуелно позитивно законодавство. Унапређивање свог рада Центар ће током 2017. године усклађивати са будућим очекиваним изменама у законском оквиру, а посебно са очекиваним изменама у Правилнику о хранитељству које се најављују.

3.1.1. Просторно-технички капацитети

Током 2015. године Споразумом о сарадњи са Дечјим селом „Др Милорад Павловић“, Центру је за потребе канцеларијског простора уступљена, на коришћење Кућа 1. Буџетом за 2017. годину предвиђена су средства за побољшање просторних капацитета и очекујемо договор са Дечјим селом око уступања још једне куће за потребе канцеларијског простора, као и дугорочног уговорног односа за коришћење просторија (до сада се уговор правио на период од годину дана).

Центар као једну од својих основних делатности има и обуку кандидата за хранитељство као и континуирану едукацију хранитеља. Како тренутно не располаже сопственим простором у ком би могле да се реализују ове обуке, као и услед величине територије за коју је надлежан у 2017. години ће се наставити са праксом реализовања обука у просторијама Дечјег села, као и општина и центара за социјални рад са припадајућих округа.

Поред просторних планирано је и теничко унапређење пословања. Преко пројектног финансирања планира се набавка таблета за запослене. На овај начин ће се олакшати вођење евиденције и документације о хранитељима и деци на хранитељству, писање извештаја и белешки приликом теренских посета. Такође, професионализоваће се доступност запослених према непосредним корисницима услуга. На овај начин ће запослени унапредити систем евиденције и документације, као и коришћења нове базе података о хранитељима и деци на смештају, која је планирана да се користи у 2017. години.

3.1.2. Кадровски капацитети

Током 2016. године у Центру је по основу радног односа било ангажовано 14 запослених (13 на неодређено време и 1 на одређено време).

У складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС“ број: 68/2015 и 81/2016- одлука УС), Покрајинском уредбом о максималном броју запослених у систему Аутономне покрајине Војводине („Сл. лист АПВ“ број 4/2016, 19/2016, 25/2016, 28/2016, 31/2016, 34/2016, 41/2016 и 46/2016) утврђен је максимални број запослених у Центру за породични смештај и усвојење Нови Сад у броју од 13 запослених на неодређено време.

Центар ће и током 2017. године бити отворен за ангажовање особа на приправничком стажу, волонтерским уговорима, као и преко јавних радова уколико буду доступни преко Националне службе за запошљавање.

3.1.3. Стручне компетенције

У 2017. годину Центар улази са 9 стручних радника. Сви стручни радници имају високу стручну спрему, чланови су Коморе социјалне заштите и поседују важећу Лиценцу за рад или су у процесу добијања исте.

Планирано је да сви стручни радници Центра и у 2017. години наставе са континуираним професионалним усавршавањем у циљу подизања стручних компетенција. Акцент ће бити стављен на едукације које су признате у систему социјалне заштите и подлежу процесу акредитације и прикупљању бодова за обнову лиценце. Запослени су, кроз пројектно финансирање, укључени у едукације из: системске породичне психотерапије, рационално емотивно бихејвиоралне психотерапије, трансакционе психотерапије, Фемили лаба, тренинга за тренере, тренинга за јавни наступ и медијско презентовање, семинари у вези примене Закона у социјалној заштити, планирање јавних набавки и др. стручни семинари. Посебна пажња ће бити посвећена могућностима за бесплатне едукације које систем социјалне заштите или други сродни системи нуде, и на које ћемо се трудити да иду запослени у ЦПСУ НС.

Такође, планирано је одржавање интерних индивидуалних и групних супервизијских састанака стручних радника. Групни супервизијски састанци одвијаће се динамиком једном месечно, континуирано током читаве године. Ове састанке иницира супервизор или неко од стручних радника у договору са супервизором. Поред групних планирани су и индивидуални супервизијски састанци чију динамику одређује супервизор, запослени или ситуационе околности.

Планиран је наставак рада на развоју тренинг програма за породични смештај старих и одраслих лица, специјализованог хранитељства и ургентног хранитељства. Планирано је да се припреме програми обуке и упуте на акредитацију ка Акредитационом одбору Републичког завода за социјалну заштиту.

Интензивираће се сарадња са другим центрима за породични смештај и усвојење, кроз састанке директора, као и путем организовања заједничких стручних скупова према сегментима рада центара. Наш Центар ће иницирати састанак правника који раде у центрима за породични смештај и усвојење, ради размене искуства и заједничких иницијатива. Поред овога, наставиће се и са проширивањем фонда стручне литературе у оквиру наше интерне библиотеке.

3.1.4. Унутрашња организација

Органи руковођења, управљања и надзора Центра јесу: директор, управни одбор и надзорни одбор, које именује и разрешава Покрајинска влада. Мандат органа руковођења, управљања и надзора Центра је четири године.

Запослени у Центру се у зависности од задатака које обављају могу поделити у две групе: стручне раднике и запослене који омогућавају несметано функционисање Центра, путем остваривања правно-административних, економско-финансијских и логистичких активности. Када је реч о стручном поступку у Центру је оформљено 10 интерних тимова:

- Тим за пријем захтева за смештај корисника
- Тим за заштиту од злостављања и занемаривања
- Два Тима за утврђивање опште подобности
- Четири Тима за обуку кандидата за хранитељство
- Један Тим за обуку кандидата за усвојитеље
- Један Тим за обуку кандидата за повремену смештај

Ови Тимови ће наставити са радом у 2017. години. Уколико околности буду налагале формираће се нови тимови.

3.1.5. Финансијско-рачуноводствени послови

Центар ће у 2017. години пословати у складу са законом, планираним и обезбеђеним средствима на основу Финансијског плана Центра, који је саставни део Финансијског плана Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова, а на који сагласност даје Покрајинска влада. Центар ће реално и правовремено планирати, као и правдати утрошена средства.

Поред средстава обезбеђених из Буџета за 2017. годину, Центар планира да одређене програмске активности које се односе на унапређење пружања услуга и техничког пословања финансира из пројектних средстава.

Током 2016. године Центар је конкурисао за средства код Управе за дечју и социјалну заштиту Града Новог Сада, са циљем да се унапреди квалитет услуга Центра. Добијена средства би се користила за услуге саветодавно-терапијског рада са децом, подизање компетенција хранитељским породицама кроз едукације и јачање капацитета стручних радника запослених у Центру.

У току 2016. године Центар је конкурисао и за средства из ЕУ фоднова – програм Социјална унклузија, за развој услуге ургентног и специјализованог хранитељства. Центар за породични смештај и усвојење Нови Сад је овај предлог пројекта креирао у партнерству са Центром за социјални рад Града Новог Сада. У складу са инструкцијама Делегације ЕУ, у току 2016. године послат је концепт Пројекта. До тренутка писања овог Програма, нису добијени резултати конкурса. Уколико буде добијено одобрење за разраду концепта Пројекта, у току 2017. године ће предлог Пројекта бити финализиран и послат на разматрање Делегацији ЕУ. У складу са даљим резултатима конкурса, уколико средства буду одобрена, Центар за породични смештај и усвојење ће склопити уговор са финансијером и започети са реализацијом пројектних активности, о чему ћемо накнадно обавесити Секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова.

Поред овог Пројекта, у току 2016. године Центар за породични смештај и усвојење Нови Сад је у партнерству са установом Дечје село „Др Милорад Павловић“ конкурисао за средства код истог финансијера за развој услуге становање уз подршку за младе који се осамостаљују и за младе особе са инвалидитетом. На овом пројекту, Центар за породични смештај и усвојење Нови Сад се појављује у улози партнера. Активности планиране за 2017. годину, и у овом случају, зависиће од резултата конкурса.

Током 2017. године ће се наставити конкурисати за средства и других донатора у складу са потребама које су препознате у досадашњем раду установе.

Транспарентност у финансијском пословању оствариваће се кроз ажурирање докумената од значаја на Интернет сајту Центра (www.cpsuns.rs).

3.1.6. Правно-административни послови

Центар ће наставити у 2017. години да континуирано усклађује своје пословање са евентуалним изменама у законском оквиру на основу кога послује. Даваће мишљење и обавештавати запослене о релевантним прописима. Обављаће послове из области радних односа и канцеларијског пословања.

Наставиће се са континуираним праћењем прописа, благовременим доношењем одлука и извештавањем Управног и Надзорног одбора. Припремаће се, организовати и реализовати седнице Управног и Надзорног одбора.

Акцент ће бити стављен на ажурирање устројених Књига евиденције о заснованом хранитељству, хранитељима и храњеницима, као и дефинисању интерних процедура о вођењу документације у стручном поступку и дефинисању интерних процедура о поступању у инцидентним ситуацијама. Радиће се и на изради Информатора о раду Центра за 2017. годину, који ће бити објављен на Интернет сајту Центра.

3.1.7. Спровођење плана јавних набавки

На основу плана јавних набавки спроводиће се комплетна процедура јавних набавки, у складу са законом. Вршиће се редовно извештавање у складу са законом.

3.1.8. Обављање послова из домена безбедности и здравља на раду

Током 2017. ће се наставити са спровођењем процедура заштите од пожара и безбедности и заштите на раду. Запослени су прошли обавезну обуку из ове области.

3.1.9. Промоција Центра

Планирано је да се у 2017. години настави са промовисањем рада Центра у средствима јавног информисања и одржи континуитет ажурирања садржаја на Интернет сајту и фејсбук страници Центра. Наставиће се са праксом да се на фејсбук страници објављују најаве свих догађаја у организацији Центра, а на Интернет сајту Центра ће се између осталих садржаја везаних за рад Центра, објављивати најновије вести и извештаји са реализованих догађаја. Такође, наставиће се са сарадњом са медијима, како писаним тако и електронским, у складу са актуелним дешавањима у установи.

3.1.10. Стратешки план

Током 2016. године Центар је финализовао Стратешки план за период 2016 – 2018. Стратешки план је постављен на Интернет сајт Центра и одштампан на српском и енглеском језику. Стратешки план је дистрибуиран свим пословним партнерима са којима је установа сарађивала у 2016. години, а планирамо да и даље на овај начин промовшемо рад. У наредној години ће се спроводити акциони план у складу са Стратешким планом, који је прилагођен за 2017. годину. Програм је усклађен са акционим планом.

3.1.11. Сарадња са заинтересованим странама

У наредној години се планира потписивање протокола о сарадњи са центрима за социјални рад у Бачу и Бачком Петровцу са чиме би Центар преузео послове пружања подршке хранитељским породицама и праћење квалитета бриге о деци на породичном смештају у овим општинама. Уколико буде могућности што се људских ресурса тиче, Центар ће наставити са преузимањем корисника у Јужнобачком округу.

Током 2017. године ће се наставити укључивање бизнис и цивилног сектора у реализацију заједничких активности као што су награђивање и подршка деце које су постигли значајне резултате у образовању, као и активности обезбеђивања и поделе новогодишњих пакетића за децу на хранитељству. Наставиће се рад на успостављању дугорочне сарадње и подстицање друштвено одговорног пословања са бизнис и цивилним сектором. Такође, наставићемо са анимирањем донатора, како би се унапредио квалитет живота деце на породичном смештају.

Током 2016. године потписани су споразуми о сарадњи са Филозофским факултетом у Новом Саду, Високом школом здравства и социјалног рада Ст. Елизабета, Одељењем у Бачком Петровцу и са Факултетом за правне и пословне студије „Др Лазар Вркатић“. Овим споразумима ће Центар омогућити студентима са ових факултета да у Центру одраде стручну праксу, приправнички стаж, волонтерски се ангажују. Центар је за ове студенте обезбедио менторску подршку од стране саветника за хранитељство. Центар ће на овај начин обезбедити ресурсе за повећање стручних капацитета и унапређење квалитета пружања услуга. Током 2017. године се планира да се унапреди сарадња са тим образовним установама и да се успостави сарадња и са другим образовним установама.

У 2017. години Центар ће у партнерству са Филозофским факултетом Нови Сад учествовати у организацији стручне конференције „Вртић као сигурна база“ и креирању програма стручног усавршавања за запослене у предшколским установа за рад са децом на породичном смештају.

Центар ће и у 2017. години наставити сарадњу са Националном службом за запошљавање преко које ће по основу јавних радова ангажовати раднике на одређено време.

3.2. Промоција хранитељства и процена нових хранитељских породица

У 2017. години наставиће се са активностима промоције и пружања информација о хранитељству путем Интернет сајта и Фејсбук странице Центра као и путем непосредног разговора са потенцијалним кандидатима за хранитељство.

Оба Тима за процену опште подобности за хранитељство, који се формално састоје од по три стручна радника који паралелно врше интервјуе и увид у постојање стандарда за породични смештај код кандидата који су поднели захтев да постану хранитељи, наставиће са радом оном динамиком којом буду пристизали захтеви са утврђивање опште подобности.

Наставиће се са утврђивањем опште подобности кандидата за хранитељство који су своју документацију поднели у ЦСР Нови Сад, Беочин и Бачка Паланка, а такође и у ЦСР у општинама које преузмемо током 2017. године. Током 2017. године Центар планира да уведе психолошко тестирање потенцијалних хранитеља путем ПАИ Инвентара за процену личности за чију су примену психолози запослени као саветници за хранитељство у Центру у 2016. години прошли обуку.

Центар ће наставити да реализује обуку кандидата за хранитељство за читаву територију за коју је основан. Од центара за социјални рад континуирано добијамо податке о броју кандидата за хранитељство на основу којих је за 2017. годину планирано да се одржи пет обука. У Новом Саду ће бити формиране две групе и још три групе кандидата за стандардно хранитељство у региону. Планирано је да се једна обука у Новом Саду одржи у априлу, а друга у октобру 2017. године. За регион ће се две обуке реализовати у периоду март-април, а трећа обука у септембру. Планирано је да се одрже две обуке за потенцијалне усвојитеље у Новом Саду - једна у мају, а друга у новембру. Такође, планирано је да се одржи и једна обука за кандидате за повремени смештај у Новом Саду у септембру. Обуке се неће оджавати током летњих месеци, као и током децембра због сезоне годишњих одмора, као и обавезаности стручних радника Центра да у том периоду доставе за ЦСР извештаје о функционисању хранитељских породица које већ имају децу и младе на смештају. Као што је већ напоменуто, ове обуке ће се одржавати у просторијама општина и центара за социјални рад са територије из надлежности Центра. Динамика рада и распоред група, приказани су у табели испод:

Р.Б.	Група (према ЦСР)	Место одржавања	Месец одржавања										
			III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1.	Нови Сад, стандардно хранитељство	Нови Сад		x							x		
2.	Нови Сад, обука за усвојитеље	Нови Сад			x							x	
3.	Нови Сад, повремени смештај	Нови Сад								x			
4.	Регион, стандардно хранитељство	У складу са потребама у региону	x	x						x			

3.3. Успостављање базе података о хранитељству и аналитичко-истраживачке активности

У 2017. години Центар наставља се са активностима евидентирања хранитељских породица и корисника ради ефикаснијег праћења остваривања стандарда заштите. Обједињени и доступни подаци представљају један од предуслова ваљаног спровођења програмских активности и основ за планирање будућих активности.

У 2016. години евиденција хранитељских породица је рађена у приручним excel-овим базама података, али се планира да се у 2017. години направи база података хранитељских породица по моделу на базу података ЦПСУ Београд. Кроз пројектне активности, за базу података обезбеђена су средства током 2016. године и склопљен је уговор са програмерском кућом. База података је преузета, тј. лиценца је донирана нашој установи, кроз договор са Центром за породични смештај и усвојење Београд који је радио на бази током 2016. године. База ће бити

прилагођена потребама наше установе. Овако креирана база требало би да: омогућава јасан увид у непосредан рад са корисницима, буде усаглашена са обрасцима извештавања Центра, омогућава аналитичко-истраживачке активности Центра, као и планирање будућих активности Центра.

3.4. Избор породице за дете и планирање услуга и мера заштите

Очекивано је да у 2017. години Тим за пријем захтева за смештај корисника, који настоји да одговори на потребе, обезбеди породице и тиме на најбољи начин задовољи потребе корисника, настави са радом уз повећан обим позитивно реализованих захтева за смештај. Акцент ће бити стављен на сензибилизацију хранитељских породица, као и кандидата за хранитељство за прихват деце са сметњама у развоју.

Центар планирање својих услуга темељи на дефинисању индивидуалних потреба корисника на хранитељству и хранитељске породице, како би се конкретизовале активности и интервенције у циљу остваривања потенцијала корисника.

Планирање услуга ће се и током 2017. године одвијати кроз планирање услуга за корисника и породицу кроз припрему за смештај, планирање међусобног прилагођавања, планирање услуга током трајања смештаја и планирање у оквиру социјалне мреже путем оперативних планова у кризним ситуацијама и учешћа у доношењу плана подршке/третмана за дете коме је потребна додатна подршка.

Планира се и креирање програма обуке за породични смештај за старије и одрасле, реализација обука и услуга повремене бриге, израда програма обуке ургентног хранитељства, као и припремне активности за реализацију програма специјализованог хранитељства.

3.5. Подршка деци и хранитељским породицама и увид у остваривање стандарда заштите

Једна од основних улога и задатака Центра је остваривање увида у услове и рад хранитељских породица у складу са стандардима о хранитељству, као и пружање подршке корисницима на породичном смештају.

Кроз редовне контакте и месечне кућне посете саветници за хранитељство прате испуњеност стандарда прописаних Правилником, указују породицама на стандарде који нису испуњени и утврђују постигнуте промене.

Као део планираних редовних активности извештавања центара за социјални рад, Центар ће и у 2017-тој години наставити да доставља извештаје :

1. За дете: извештаје о току припреме детета и хранитељске породице за смештај, извештаје о међусобном прилагођавању детета и хранитељске породице, извештај о напредовању детета на хранитељству, ванредне извештаје везане за дете
2. За хранитеље: извештаје о процени хранитељске подобности, извештаји о поновној процени хранитељске подобности, као и све врсте ванредних извештавања везано за хранитељске породице.

Установа располаже капацитетима за пружање услуга саветодавно –терапијског рада уколико за тиме буде утврђена потреба. Сви стручни радници имају специфична знања и завршене специјализоване обуке за спровођење социо-едукативних активности са хранитељима, децом и младима. Као део редовних активности планирано је да Центар пружа услуге заступања и

координисања мреже подршке детету и хранитељској породици кроз сарадњу са другим установама, организовање конференција случаја, активности интервенција у кризним ситуацијама.

3.6. Развој и унапређење хранитељства

Као саставни део програмских активности Центра издваја се развој и унапређење хранитељства. Током 2016. године рађено је истраживање и испитане су потребе хранитеља са територије Новог Сада, Беочина, Сремских Карловаца и Бачке Паланке за додатним обукама и креиран је програм континуираних едукација за хранитеље у 2017. години.

Планирано је да се током 2017. спроведе девет програма едукација са по три групе полазника (једна у Новом Саду, друга у Беочину и трећа у Бачкој Паланци, а у складу са преузимањем корисника и у другим општинама) и то у периоду јануар-јун и септембар-новембар.

Током летњих месеци, као и током децембра због сезоне годишњих одмора и обавезаности стручних радника Центра око послова редовног полугодишњег извештавања ЦСР-а, обуке се неће одржавати.

Реализација планираних едукација одвијаће се динамиком: последња среда у месецу за хранитеље са територије општина Нови Сад и Сремски Карловаци, последњи четвртак у месецу за хранитеље са територије општине Беочин. Прецизан дан у недељи којим ће бити реализоване едукације у Бачкој Паланци биће познате након преговора са Црвеним крстом Бачка Паланка о расположивости простора за едукације.

У табели су приказане теме планираних програма по месецима:

МЕСЕЦ	ТЕМА ЕДУКАЦИЈЕ
јануар	„Браћа и сестре“ - однос биолошке деце у породици и деце на смештају
фебруар	Прихватање дијагнозе хроничне болести/ развојне болести детета: кључни чинилац квалитета бриге о деци са сметњама у развоју
март	Породица са тинејџерима
април	Шта значи квалитетна брига о детету?
мај	Развој самосталности код деце- када су презаштићени а када превише самостални?
јун	Какве поруке деци упућујемо- терија животног скрипта
септембар	Подршка емоционалном развоју детета
октобар	Како омогућити развој самосвети код детета?
новембар	Од послушности до оговорности

Осим ових тема планирано је да се у склопу пројектних активности од средстава Градске управе за социјалну и дечју заштиту, Града Новог Сада, у 2017. години реализују додатне едукације за децу и хранитеље.

Такође, спровешће се и едукације за децу и младе на хранитељству и то на теме: јачање самопоуздања и самопоштовања и интегрисање претходних животних искустава у причу о себи.

4.0. Очекивани резултати

Очекивано је да Центар током 2017. године: развије мрежу новообучених хранитељских породица на региону које би могле да одговоре на потребе за смештајем корисника у складу са прописаним стандардима; укључи још две општине у којима би Центар пружао подршку хранитељским породицама и пратио квалитет бриге деце на породичном смештају (Бач и Бачки Петровац); успостави базу података хранитељских породица и корисника; континуирано унапређује компетенције запослених и повећа број непосредних извршилаца; прошири своје просторне и техничке капацитете; креира програме за ургентно хранитељство, специјализовано хранитељство и програм породичног смештаја за старије и одрасле...

5.0. Могући ризици

Ризик у неометаном обављању делатности за коју је Центар основан представља недостатак људских ресурса, посебно стручних радника. Ово може довести до пада квалитета подршке хранитељским породицама, услед већег броја породица и корисника по саветнику за хранитељство, од стандарда предвиђеног Првилником о хранитељству. Такође, може довести до застоја у рализацији припреме и обуке кандидата за хранитељство. Центар из наведеног разлога, на жалост, још увек неће бити у могућности да пружа услуге подршке хранитељским породицама и корисницима на читавој територији за коју је основан.

6.0. Финансијска средства потребна за реалзацију програма рада

Финансијска средства потребна за реализацију програма рада су планирана у укупном износу од 25.343.510,00 динара.

Председница Управног одбора
Маријана Пујун